


La empresa S.F. CONVIAS S.A.S., es responsable de proteger la seguridad y salud en el trabajo de nuestros empleados y contratistas; con el fin de cumplir con este compromiso, y siendo conscientes de que el tabaquismo, el alcoholismo y el consumo de drogas ilícitas produce efectos dañinos, interfiriendo en la productividad y en la eficiencia del trabajo y comprometiendo el desempeño profesional de la empresa, se establece la siguiente política, con el fin de que se cumplan todas sus directrices:

- La Alta Dirección de la compañía se compromete al fomento de estilos de vida saludable a través de programas de gestión en busca de la promoción y prevención del consumo de alcohol, drogas y cigarrillo para desarrollar cultura responsable, teniendo en cuenta lo establecido en la legislación vigente.
- Está prohibido el consumo, venta o tenencia de alcohol, drogas alucinógenas y fármacos por parte de los trabajadores y contratistas, durante las horas de trabajo, así no sean consumidas en el sitio de trabajo.
- Está prohibido el ingreso a las instalaciones bajo efectos del alcohol o drogas alucinógenas.
- Está prohibido fumar en el interior de las instalaciones de la empresa, así como en el interior del vehículo de la empresa.
- La empresa podrá realizar pruebas de alcohol y/o drogas, directamente o a través de terceros, de manera aleatoria, por accidentes laborales, evaluación médica periódica para tareas de alto riesgo, conductores u otros que considere la compañía, cuando existan sospechas de consumo de alcohol y/o drogas.
- La comprobación del uso, transporte, distribución y venta de bebidas alcohólicas o drogas por parte de un funcionario de SF CONVIAS S.A.S, será motivo para imponer medidas disciplinarias razonables; se puede valer como justa causa de despido.

Dado el caso, en el que por prescripción médica un empleado deba consumir medicamentos con alguno de estos efectos (psicoactivo, depresores, etc.), el mencionado empleado deberá presentar ante la Dirección Administrativa la orden médica correspondiente, a efectos de que la empresa tenga pleno conocimiento de dicha situación.

El incumplimiento de esta política tendrá como consecuencia para el trabajador la aplicación del régimen disciplinario y/o sancionatorio establecido en el Reglamento Interno de Trabajo.

Esta política será divulgada a todo el personal, y debe dársele cumplimiento; es obligatoria para todos los trabajadores de la organización y contratistas.

 SFCONVIAS	POLÍTICA DE ALCOHOL, TABACO Y DROGAS	Código: AD-PO-004 Versión: 1 Vigente desde: 12/11/2020
--	---	--

1. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Responsable (cargo)
01	12/11/2021	Creación del documento	Gerente General